

# SDGs各種目標への取組み

(株)イワサ・アンド・エムズは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。  
当社のSDGs各種目標への具体的な取組みをまとめました。それぞれの取組み効果を検証しながら改善を図ると共に、新しい取組みにも積極的に挑戦しています。



[https://www.unic.or.jp/files/SDG\\_Guidelines\\_AUG\\_2019\\_Final\\_ja.pdf](https://www.unic.or.jp/files/SDG_Guidelines_AUG_2019_Final_ja.pdf)

## 目標 3.すべての人に健康と福祉を



- ・年1回の健康診断とストレスチェックの実施  
毎年期間を定めて社員の健康診断とストレスチェックを行っています。
- ・作業方法の見直しにより残業時間の削減を実現



## 目標 4.質の高い教育をみんなに

### ・社外ビジネス研修

職位別能力目標ガイドラインを設定し、能力・目的に沿ったビジネス研修を外部で受講しています。

### ・キャリアアップ制度

イワサ・アンド・エムズではキャリアアップ制度を制定し、資格取得を目指す社員をバックアップしています。



## 目標 5.ジェンダー平等を実現しよう

### ・産休・育休制度

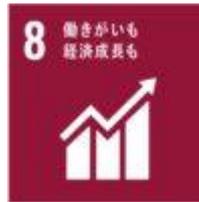
イワサ・アンド・エムズでは産休・育休制度を制定し、子育てと仕事の両立ができるよう社内制度を設けています。



## 目標 7.エネルギーをみんなにそしてクリーンに

### ・エアコンの節電

環境省が推奨する温度設定をおこない社内に節電ポスターを掲示しています



## 目標 8.働きがいも経済成長も

- ・有休休暇推奨期間  
年に2回、2~3か月の間、有休休暇推奨期間を定めて 有休を取りやすい環境づくりをしています。



## 目標 11.住み続けられるまちづくりを

- ・新築塗装工事業  
新築塗装工事部門では、駅、病院、マンション、オフィスビルなどの都市や街のシンボルとして、皆様の生活に生きています。  
高水準の施工技術と安全管理で安心・安全な施工を行っています。
- ・マンションの大規模修繕工事  
昭和55年のリニューアル部門の立ち上げより、現在までに10万戸の修繕工事実績があります。居住者様たちが安心して、長く住むことができるような 住まいづくりに取り組んでいます。



## 目標 12.つくる責任 つかう責任

- ・安全・健康の確保された製品の使用  
現場で使用する原材料・製品は、労働安全衛生法に基づいた 安全で健康の確保されたものの使用をしています。
- ・廃棄物の適正な処理  
現場にて出た廃棄物は、廃棄物処理法に則り、適正な処理を行っています。



## 目標 14.海の豊かさを守ろう

- ・ごみの分別処分  
燃えるゴミ、燃えないゴミ、カン、ビン、ペットボトルの 分別処分を行っています。



## 目標 16.平和と公正をすべての人に

- ・反社会勢力と関わりを持たない  
取引の際、必ず反社会勢力との関わりを持たない誓約書の提出を行っていただいています。
- ・ISO9001 の取得 2002 年から ISO9001 を取得しています。



## 目標 17.パートナーシップで目標を達成しよう

- ・新築塗装工事部門  
新築塗装部門にて毎月 7 日に開催している勉強会です。現場担当者、職人、塗料メーカー問わず参加し、造詣を深めています。
- ・マンションの大規模修繕工事部門  
マンションの大規模修繕を円滑に行うために、設計事務所やマンションの管理組合をはじめとする様々な協力会社と 良好な協力関係を築いています。